



**Annika Elias**

**Ledarna**

**[www.ledarna.se](http://www.ledarna.se)**

Annika Elias is President and Chairman of the Board of Ledarna, the Swedish Association of Managers and Executives. She has an academic degree in the science of literature, the history of economics as well as in the history of ideas and science.

Annika Elias is also a trained dietician and has spent more than 25 years working as a manager in the public sector. Prior to her current position, Annika Elias worked as a unit manager at the Sahlgrenska University Hospital. She has been a member of Ledarna since 1977 and a member of the Board since 2002.

Annika Elias est Présidente de Ledarna, l'association suédoise des cadres et managers, et de son Conseil d'administration. Elle est diplômée en littérature, histoire de l'économie et histoire des idées et des sciences.

Annika Elias est également experte en diététique et a été manager dans le secteur public pendant plus de 25 ans. Avant d'occuper son poste d'actuel, Annika a travaillé en tant que chef d'unité à l'hôpital universitaire de Sahlgrenska. Elle est membre de Ledarna depuis 1977 et membre du Conseil d'administration depuis 2002.



**Pia Engstrom-Lindgren**

**EUROPEAN COMMISSION**

**[www.europa.eu](http://www.europa.eu)**

1994 : Master of Law, University of Stockholm

1994-2000 : Lawyer in labour law, Union Representative Swedish Theatre, Artists and Media

2000: Lawyer, Head of the Legal Unit, Deputy Equal Opportunities Ombudsman The Equal Opportunities Ombudsman

2007: European Commission, Employment, Social Affairs and Equal Opportunities: Equality of treatment between women and men: Legal questions.

1994: Maîtrise de Droit, Université de Stockholm

1994-2000 : Avocat en droit du travail, Syndicat représentant le théâtre, les artistes et les médias en Suède

2000 : Avocat, chef de l'unité juridique, Ombudsman adjoint pour l'égalité des chances

2007 : Commission européenne, Emploi, Affaires Sociales et Egalité des Chances : Egalité de traitement entre les hommes et les femmes: questions juridiques.



## Robert Anderson

### European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions

[www.eurofound.europa.eu](http://www.eurofound.europa.eu)

**Robert Anderson** is coordinator of the Living Conditions research programme at the European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions. This is an EU agency charged to provide information for policy-making, specifically at EU level. His current research activities include: development of a monitoring tool on quality of life and living conditions in the EU; projects on care services; on employment over the life course; and measures to promote the inclusion in employment of people with chronic illness.

He managed the Foundation's research on age barriers in employment in the second half of the 1990s and is leading the new initiative to examine development of workplace age management policies and practices over the last decade. His research emphasises the links between the changing demographics of the workforce and of the general population, highlighting the importance of work-life balance issues over the life cycle and the critical issue – especially for women – of combining employment with care of dependent adults/ elderly.

He worked previously with the World Health Organisation, European Office, developing and implementing the programme on health promotion. He is the author of several books and edited volumes on health services, health promotion, chronic illness and family care.

**Robert Anderson** coordonne le programme de recherche sur les conditions de vie à la Fondation européenne pour l'amélioration des conditions de vie et de travail. Cette agence européenne est chargée de fournir des informations pour la prise de décisions politiques, en particulier au niveau de l'UE. Ses activités de recherches actuelles incluent : le développement d'un outil de suivi de la qualité de vie et des conditions de vie ; des projets sur les services de soins ; sur l'emploi tout au long de la vie ; et sur les mesures pour promouvoir l'inclusion dans l'emploi des malades chroniques.

Il a géré les recherches de la Fondation sur les barrières dues à l'âge dans l'emploi dans la deuxième moitié des années 90 et dirige une nouvelle initiative examinant le développement des politiques et pratiques de gestion de l'âge depuis la dernière décennie. Ses recherches soulignent les liens entre le changement démographique de la main d'œuvre et de la population générale et mettent l'accent sur l'importance de la conciliation du travail et de la vie privée durant le cycle de vie et sur la question cruciale - en particulier pour les femmes – de combiner l'emploi avec les soins aux adultes dépendants ou aux personnes âgées.

Il a travaillé précédemment pour l'Organisation Mondiale de la Santé, bureau européen, développant et mettant en œuvre le programme de promotion de la santé. Il est l'auteur de nombreux ouvrages et publications sur les services de santé, la promotion de la santé, les maladies chroniques et les soins à la famille.



**Maria Helena André**

**ETUC – CES**

[www.etuc.org](http://www.etuc.org)

Born in Paço de Arcos - Oeiras  
on October 29, 1960  
Portuguese

**Education**

Modern Languages and Literature - University of Lisboa - Faculdade de Letras

**Carreer :**

1992-1995 ETUC Confederal Secretary in charge of Labour Market, Education and Vocational Training, Migration and Youth

1995-1999 ETUC Confederal Secretary in charge of Labour Market, Education and Vocational Training, Racism & Ethnic Minorities and European Structural Funds

1999-2003 Reelected ETUC Confederal Secretary in charge of Labour Market, Education and Vocational Training, Regional Policy and European Structural Funds

From 2003 on **ETUC Deputy General Secretary** in charge of Social Dialogue, International relations, relations with the European Parliament, with CEDEFOP and ETUC structures like EUROCADRES & FERPA, Youth etc.

Née à Paço de Arcos - Oeiras  
Le 29 octobre 1960  
Portugaise

**Formation**

Langues modernes et littérature – Université de Lisbonne - Faculdade de Letras

**Carrière :**

1992-1995 Secrétaire confédérale de la CES en charge du marché du travail, de l'éducation et de la formation professionnelle, de la migration et de la jeunesse

995-1999 Secrétaire confédérale de la CES en charge du marché du travail, de l'éducation et de la formation professionnelle, du racisme et des minorités ethniques et des fonds structurels européens

1999-2003 Réélue secrétaire confédérale en charge du marché du travail, de l'éducation et de la formation professionnelle, de la politique régionale et des fonds structurels européens

Depuis 2003 **Secrétaire générale adjointe de la CES** en charge du dialogue social, des relations internationales, des relations avec le Parlement européen, avec le CEDEFOP et les structures de la CES comme EUROCADRES & FERPA, Youth etc.



**Loes van Embden Andres**

**VNO-NCW Netherlands (BUSINESSEUROPE)**

**[www.vno-ncw.nl](http://www.vno-ncw.nl)**

**Born:** The Netherlands, Groningen on July 11th 1949

**Education:** Master's degree in sociology; University of Groningen (The Netherlands), specialisation: labour relations (1967-1973)

**Work:** Advisor on Employee Development at ABN-Bank (1973-1976)

Senior Advisor Social Affairs of the Confederation of Netherlands Industry and Employers VNO-NCW (1976-2001). Successively responsible for management research on social and organisational affairs, equal opportunities and non discrimination, human resources policy and some aspects of labour conditions.

Participated as representative of VNO-NCW in committees of the Dutch Labour Foundation and the Social Economic Council.

Director International Social Affairs of the Confederation of Netherlands Industry and Employers VNO-NCW (from 2001 on).

Representative of VNO-NCW in the Social Affairs Committee of BUSINESSEUROPE. Chair of BUSINESSEUROPE's Social Protection Working Group.

Chair of the BIAC Committee on Employment, Labour and Social Affairs (ELSA).

Participated in the negotiations on the Framework of actions on gender equality in the European social dialogue.

**Née :** aux Pays-Bas, Groningen le 11 juillet 1949

**Éducation :** Maîtrise en sociologie ; Université de Groningen (Pays Bas), spécialisation : relations sociales (1967-1973)

**Travail :** Conseillère en développement des employés à la Banque ABN (1973-1976)

Conseiller Senior en Affaires sociales de la confédération de l'industrie et des employeurs VNO-NCW (1976-2001). Successivement responsable recherche en affaires sociales et organisationnelles, égalité des chances et non discrimination, politique des ressources humaines et certains aspects des conditions de travail.

Elle a participé comme représentante de la VNO-NCW aux comités de la Fondation hollandaise du travail et du conseil économique et social.

Directrice des Affaires sociales internationales de la confédération de l'industrie et des employeurs des Pays Bas VNO-NCW (à partir de 2001). Représentante de VNO-NCW au sein du Comité des affaires sociales de BUSINESSEUROPE. Présidente du groupe de travail sur la protection sociale de BUSINESSEUROPE. Présidente du comité de la BIAC des affaires sociales, de l'emploi et du travail (ELSA). Elle a participé aux négociations sur le cadre d'actions sur l'égalité hommes femmes dans le dialogue social européen.



**Christer Forslund**

**EUROCADRES**

**[www.eurocadres.org](http://www.eurocadres.org)**

My name is Christer Forslund and I am currently Head of a department at Sif, responsible for development of the complete offer to members of the organisation. Sif is the largest Trade Union in Sweden organising white collar workers in the technical and knowledge based sectors of the private labour market. My education was in Economy and I have been working in a bank and after that with Siemens Elema dealing with organisational development.

After that I have been employed by Sif since 1984 working with negotiations on sectorial and local level. I have also worked with competence issues for employed people in Sif. From 1995 I was head of a region in Sif responsible for about 20 people. In 2004 I returned to our head office in Stockholm being responsible for a department dealing with competence and career issues. In 2006 after a reorganisation I became responsible for the department of development of services and tools for members.

In my work I am also responsible for issues related to professional and managerial staff, P&MS. For that reason I am vice President of EUROCADRES, the council for P&MS within ETUC. Sif is also a member of the Industrial Federation UNI where I am involved in P&MS issues. In UNI I am vice President of the world Committee for P&MS. In that capacity I have done some presentations in Tokyo, Luxembourg and other meetings

Je m'appelle Christer Forslund et je suis actuellement chef de département à Sif, responsable du développement des services offerts aux membres de l'organisation.

Sif est le syndicat le plus important en Suède organisant les employés des métiers techniques et de la connaissance dans le secteur privé. J'ai étudié l'économie, travaillé dans une banque puis chez Siemens Elema dans le développement organisationnel.

Employé par Sif depuis 1984, j'ai travaillé dans le domaine des négociations au niveau sectoriel et local, puis des questions de compétences pour le personnel de Sif. De 1995 j'ai été responsable de région gérant environ 20 personnes. En 2004, je suis retourné au siège à Stockholm en tant que responsable de département gérant les compétences et les questions de carrière. En 2006 à la suite d'une réorganisation, je suis devenu responsable du département de développement de services pour les membres.

Je suis également responsable des questions liées aux cadres. Pour cette raison je suis vice président d'EUROCADRES, le conseil des cadres au sein de la CES. Sif est également membre de la fédération de l'industrie UNI dans laquelle elle est impliquée dans les questions liées aux cadres. Je suis vice président du comité international pour les cadres. Dans ce cadre j'ai effectué des présentations à Tokyo, au Luxembourg et ainsi que pour d'autres réunions.



**Erica Grundberg**

**IKEA**

**[www.ikea.se](http://www.ikea.se)**

2001-2004: Stockholm University School of Business, masters degree in business administration  
2004-2006: IKEA Kungens Kurva manager in the cash line  
2007-present: IKEA Barkarby HR officer

2001-2004: Université de Stockholm, School of Business, MBA  
2004-2006: responsable des caisses à IKEA Kungens Kurva  
2007-aujourd'hui : responsable Ressources Humaines à IKEA Barkarby



## Alvaro Larramendi

### EJASO CONFEDERACIÓN DE CUADROS Y PROFESIONALES

[www.confcuadros.com](http://www.confcuadros.com)

- Born in Madrid on 16 June 1960.
  - Studies in Law at the Complutense University of Madrid.
  - Attorney in Court since 1984.
  - Partner in the law firm ESTUDIO JURÍDICO EJASO.
  - Head of the Labour Law and Employment Department of the firm.
  - Former Labour Law professor in Comillas University in Madrid.
  - Head of the Legal Services of the Spanish organisation CONFEDERACIÓN DE CUADROS Y PROFESIONALES.
  - Member of the Equal Opportunities Advisory Committee of the EU, representing the CEC.
- Né à Madrid, le 16 juin 1960.
  - Etudes de droit à l'Université Complutense de Madrid.
  - Avocat à la court depuis 1984.
  - Partenaire du cabinet d'avocats ESTUDIO JURIDICO EJASO.
  - Chef du Département droit du travail de ce cabinet.
  - Ancien professeur de droit à l'Université Comillas de Madrid.
  - Chef du service juridique de l'organisation espagnole CONFEDERACIÓN DE CUADROS Y PROFESIONALES.
  - Membre du Comité Consultatif de l'égalité des chances de l'UE, Représentant de la CEC.



## François Vincent

### FECCIA - European Federation of Managers in the Chemical and Allied Industries

[www.feccia.org](http://www.feccia.org)

François Vincent is a technical expert in the Technical Pole of Lyon of TOTAL PETROCHEMICALS France. He led a career as engineer, head of department in chemical factories and responsible of industrial management in headquarter, in groups like CDF-Chimie, ORKEM, Elf Aquitaine, and then TOTAL.

He graduated from the Ecole Polytechnique (X68) and the Special Department of Chemical Engineering of ENSIC, Nancy, 1972.

He also has trade-union mandates:

#### At European Level:

Since 1998: President of the FECCIA, European Federation of Managers in the Chemical and Allied Industries (56 rue des Batignolles - F-75017 Paris)

Since 1996: Vice-President of the CEC. The FECCIA is affiliated to the European Confederation of Managers (CEC)

**In the CHEMISTRY Federation of CFE-CGC** (currently General Delegate)

**In the TOTAL Group** (European Works Council Committee)

He is a former Administrator of Elf Aquitaine elected by the electoral body "Cadres" (1994-2003).

Born on October 7, 1948 in Saint-Joire (55) in France, he married in 1972 Brigitte Ottenwaelter and is father of 3 children.

François Vincent exerce des responsabilités d'expert technique au Pôle Technique de Lyon chez TOTAL PETROCHEMICALS France, après une carrière d'ingénieur, de chef de service dans des usines chimiques et de responsable industriel à l'état-major, dans des groupes comme CDF-Chimie, ORKEM, Elf Aquitaine, puis TOTAL.

Diplômé de l'Ecole Polytechnique (X68) et de la Section Spéciale de Génie Chimique de l'ENSIC, Nancy, 1972.

Il exerce aussi des mandats syndicaux :

#### Au niveau Européen :

Depuis 1998 : Président de la FECCIA, Fédération Européenne des Cadres de la Chimie et des Industries Annexes (56 rue des Batignolles - F-75017 Paris).

Depuis 1996: Vice - Président de la CEC. La FECCIA est affiliée à la Confédération Européenne des Cadres (CEC).

**Dans la Fédération de la CHIMIE CFE-CGC** (actuellement Délégué Général).

**Dans le Groupe TOTAL** (bureau du Comité d'Entreprise Européen)

Il est un ancien Administrateur - salarié d'Elf Aquitaine élu par le collège " cadres " (1994-2003).

Né le 7 octobre 1948 à Saint Joire (55) en France, il s'est marié en 1972 à Brigitte Ottenwaelter et il est père de 3 enfants.



**Carole Couvert**

**CFE-CGC**

[www.cfecgc.org](http://www.cfecgc.org)

### **PROFESSIONAL EXPERIENCE**

From 1994 to 1998: Marketing assistante for EDF and Gaz de France  
From 1998 to 2000: Client Manager for a call center and reception in EDF and Gaz de France  
2001: Hypervisor in the Côte d'Or center for EDF and Gaz de France  
Depuis 2005: President of the national pension fund of IEG (electricity and gas industries)

### **TRADE-UNION MANDATES**

2000: Vice-president of the Côte d'Or trade-union for the CFE-CGC federation of electricity and gas industries  
2001: President of the Côte d'Or trade-union for the CFE-CGC federation of electricity and gas industries  
2001 to 2002: Member of the Board of the local union of Côte d'Or  
2002: Regional delegate of the CFE-CGC federation of electricity and gas industries  
2002 to 2003: Trade-union delegate for the Sales Management of Gaz de France  
Since 2003: National delegate for professional equality, reconciliation life and family time in CFE-CGC  
2003 to 2004: Federal secretary in charge of social questions for CFE-CGC federation of electricity and gas industries  
2003 to 2005: Adviser at the industrial tribunal  
Since 2004: Member of the High committee of professional equality (CSEP)

Deputy member of the Steering Committee of the European

### **PARCOURS PROFESSIONNEL**

De 1994 à 1998 : Assistante marketing pour EDF et Gaz de France sur le centre de Côte d'Or  
De 1998 à 2000 : Responsable Clientèle d'un plateau d'accueil téléphonique et physique pour EDF et Gaz de France  
2001 : Hyperviseur pour le centre de Côte d'Or pour EDF et Gaz de France  
Depuis 2005 : Présidente de la caisse nationale de retraites des IEG

### **PARCOURS SYNDICAL**

2000 : Vice-présidente du syndicat de Côte d'Or pour la fédération CFE-CGC des IEG  
2001 : Présidente du syndicat de Côte d'Or pour la fédération CFE-CGC IEG  
2001 à 2002 : Membre du Conseil d'administration de l'Union Départementale de la Côte d'Or  
2002 : Déléguée régionale pour la fédération CFE-CGC des IEG  
2002 à 2003 : Déléguée syndicale pour la Direction commerciale de Gaz de France  
depuis 2003 : Déléguée Nationale Egalité Professionnelle, Conciliation des temps de vie et famille à la CFE-CGC  
2003 à 2004 : Secrétaire fédérale en charge des questions sociales pour la fédération CFE-CGC des IEG  
2003 à 2005 : Conseillère prud'homale  
depuis 2004 : Membre du Conseil Supérieur de l'Égalité Professionnelle (CSEP)

Confederation of Managers (CEC)

Member of the labelling committee on professional equality

*National delegate for the CFE-CGC federation of electricity and gas industries*

2005: Tour de France of professional equality with the Minister in charge of professional equality, Nicole Ameline

2006: Member of the Economic and Social Committee (CES) section social affairs

Member of the Observatory on gender equality in politics

## **EDUCATION**

1994: Preparation class to HEC French Business School

Superior School of Management (ESM)

First student at French level and in the European network

1993 – 1994: First prize of the Marketing competition of the Business Leaders of France (DCF)

Membre suppléante du Comité directeur de la Confédération Européenne des Cadres (CEC)

Membre de la Commission de labellisation sur l'Égalité professionnelle

*Déléguée Nationale pour la fédération CFE-CGC des IEG*

2005 : Tour de France de l'Égalité Professionnelle avec la Ministre déléguée à l'Égalité professionnelle, Nicole Ameline

2006 : Membre du Conseil Économique et Social (CES) section des affaires sociales

Membre de l'observatoire de la parité en politique

## **FORMATION**

1994 : Prépa HEC

École Supérieure de Management (ESM)

Major de promo au niveau français et

Major de promo du réseau européen

1993 – 1994 : Premier prix du concours marketing des Dirigeants commerciaux de France (DCF)



## Antje Schilling

### VAA – Association of Employed Executives in the Chemical Industry - Cologne

[www.vaa.de](http://www.vaa.de)

**DATE OF BIRTH** 7 January 1974  
**QUALIFICATION** Lawyer (2002)  
**NATIONALITY** German  
**AREA OF INTEREST** Employment Law

#### *PROFESSIONAL EXPERIENCE*

2004 - on Solicitor, **Association of Employed Executives in the Chemical Industry, Cologne**

#### *CONTINUING PROFESSIONAL DEVELOPMENT*

2003 - 2004: Postgraduate Studies, **University of Edinburgh**  
Law of the Internal Market, Principles on European Contract Law, Intellectual Property Law

#### *EDUCATION / TRAINING*

2002 Final Degree Examination, **University of Potsdam**  
1999 - 2001 Trainee Lawyer, **Law Firms in Berlin and Tel Aviv**  
1999 Legal State Examination, **University of Potsdam**  
1997 -1998 Legal Studies, **University of Edinburgh**  
1993 -1996 Legal Studies, **University of Konstanz**  
1992 A-Levels, Humboldt-Gymnasium Potsdam

#### *SPECIAL PROJECTS / VOLUNTARY WORK*

1999 Delegate, National Model United Nations, New York City, USA  
1992 – 1993 Volunteer, Leonard Cheshire Foundation, Edinburgh  
1991 Volunteer, Kibbutz Bror Chail, Israel

#### *INTERESTS & ACTIVITIES*

Sailing, walking in Graubünden and in the Scottish Highlands

**DATE DE NAISSANCE** 7 Janvier 1974  
**QUALIFICATION** Avocate (2002)  
**NATIONALITE** Allemande  
**DOMAINE** Droit du Travail

#### *EXPERIENCE PROFESSIONNELLE*

De 2004 à ce jour Avocate-conseil, **Association des Cadres salariés de l'industrie chimique, Cologne**

#### *DEVELOPPEMENT PROFESSIONNEL CONTINU*

2003 - 2004: Etudes supérieures, **Université d'Edinburgh**  
Droit du Marché Intérieur, Principes du droit européen des contrats, Droit de la propriété intellectuelle.

#### *EDUCATION / FORMATION*

2002 Examen final, **Université de Potsdam**  
1999 - 2001 Avocat stagiaire, **Société d'avocats à Berlin et Tel Aviv**  
2000 Examen d'Etat en droit, **Université de Potsdam**  
1997 -1998 Etudes de droit, **Université d'Edinburgh**  
1993 -1996 Etudes de droit, **Université de Constance**  
1992 Humboldt-Gymnasium Potsdam

#### *PROJECTS PARTICULIERS / VOLONTARIAT*

1999 Déléguée, National Model United Nations, New York City, USA  
1992 - 1993 Volontaire, Leonard Cheshire Foundation, Edinburgh  
1991 Volontaire, Kibboutz Bror Chail, Israël

#### *LOISIRS*

Voile, promenades à Graubünden et dans les Highlands écossais.



**Petra Wilton**

**Chartered Management Institute**

**[www.managers.org.uk](http://www.managers.org.uk)**

#### **Head of Public Affairs**

Petra Wilton has led the Chartered Management Institute's policy and research programme since 2000. Through partnerships across Government, business and academia, she develops reports and initiatives to both challenge and improve the effectiveness of managers. Working in this public policy arena, the Institute promotes the needs of practising managers through engaging and accessing the views of the Institute's 71,000 members and leading employers.

Petra has co-authored many of the Institute's recent research reports including "Leading change in the Public Sector: Making the Difference" (2003), "Inspirational Leadership for Exceptional Results" (2004); "Bullying at work" (2005); "Motivation Matters" (2005); "Valuing Volunteering: a route to professional development" (2006); and "Measures of workforce capability for future performance" (2006).

She also manages the All Party Parliamentary Group on Management and represents the Institute on various external boards including: the Department for Education and Skills and Department of Trade and Industry's joint Management and Leadership Programme Board; the Foundation for Management Education; and Heads, Teachers and Industry (HTI) Trust Board.

Before joining the Institute, Petra was a director of a specialist public affairs consultancy advising on public policy issues for organisations from all sectors. She has an MA (Hons) in History from Cambridge University, Diplomas in Marketing and Management, is a Fellow of the Royal Society for the encouragement of Arts, Manufactures and Commerce and is a school governor.

#### **Responsable des affaires publiques**

Petra Wilton a dirigé le programme de politiques et de recherches du Chartered Management Institute depuis 2000. A travers des partenariats avec le Gouvernement, les entreprises et les universités, elle a développé des initiatives pour stimuler et améliorer l'efficacité des managers. Travaillant dans le domaine des politiques publiques, l'Institut promeut les besoins des managers en défendant le point de vue de 71000 membres et dirigeants.

Petra est la co-auteure de nombreux rapports de recherche récents de l'Institut dont "Leading change in the Public Sector: Making the Difference" (2003), "Inspirational Leadership for Exceptional Results" (2004); "Bullying at work" (2005); "Motivation Matters" (2005); "Valuing Volunteering: a route to professional development" (2006); and "Measures of workforce capability for future performance" (2006).

Elle gère également le groupe parlementaire tous partis sur le management et représente l'institut dans divers comités externes dont : le département pour l'éducation et les compétences et le département co-géré du commerce et de l'industrie et le comité de direction du programme leadership ; la fondation pour la formation du management ; et le comité des chefs d'établissement, des enseignants et de l'industrie.

Avant de rejoindre l'institut, Petra était directrice d'un cabinet de consultants spécialisé en affaires publiques pour les organisations de tous secteurs. Elle est titulaire d'une maîtrise en histoire avec distinctions de l'université de Cambridge, de diplômes en marketing et management. Elle est membre de la société royale pour la promotion des arts, de l'industrie et du commerce et est gouverneur d'une école.



**Beáta Nagy**

**Corvinus University of Budapest**

**[www.uni-corvinus.hu](http://www.uni-corvinus.hu)**

Gender and Cultural Studies Center  
Institute of Sociology and Social Policy  
Corvinus University of Budapest

#### **Education**

*University of Economic Sciences, Budapest, 1982–1986*  
PhD in Sociology 1996  
M.A. in Sociology and Economics 1986

#### **Awards and honors**

Bólyai Scholarship, 2006–2007  
Award of the János Bólyai Research Fellowship 2004  
Széchenyi István Fellowship 2003–2006  
Bólyai Scholarship, 2000–2002  
Winner of the Award of the Hungarian Sociological Association for Young Sociologists 1996  
Scholarship of the Hungarian Academy of Sciences 1990–1994  
DAAD-Scholarship, Germany 1994  
Friedrich Ebert Foundation Scholarship, Germany 1989

#### **Research experience**

*The gender of organisation* 2006–2007  
*Policies, politics and gender equality in Sweden and Norway: regarding the Nordic experience from developing and transitional economy perspectives* 2004-2005 (Ministry for Foreign Affairs, Sweden)  
*Gender Awareness in Local Governments* 2004 (European Commission)  
*Equal Employment Opportunity of Hungarian Companies* 2003–2004 (OSI International Policy Fellowship)

Centre d'études sur le genre et la culture  
Institut de sociologie et de politique sociale  
Corvinus Université de Budapest

#### **Formation**

*Université des sciences économiques, Budapest, 1982–1986*  
Doctorat en sociologie 1996  
Maîtrise en sociologie et économie 1986

#### **Prix et distinctions**

Bourse Bólyai, 2006–2007  
Prix de la bourse de recherche János Bólyai 2004  
Bourse Széchenyi István 2003–2006  
Bourse Bólyai, 2000–2002  
Lauréate du prix de l'association hongroise de sociologie pour les jeunes sociologues 1996  
Bourse de l'Académie hongroise des sciences 1990–1994  
Bourse DAAD, Allemagne 1994  
Bourse fondation Friedrich Ebert, Allemagne 1989

#### **Expériences de recherches**

*The gender of organisation* 2006–2007  
*Policies, politics and gender equality in Sweden and Norway: regarding the Nordic experience from developing and transitional economy perspectives* 2004-2005 (Ministère des affaires étrangères, Suède)  
*Gender Awareness in Local Governments* 2004 (Commission européenne)  
*Equal Employment Opportunity of Hungarian Companies* 2003–2004 (OSI International Policy Fellowship)

*Changing leadership style. Women in the economic life 2001–2002 (OTKA)*

*Presentation of Success in Magazines 2000–2002*

*Social background of students in economics 1996*

*Unemployment and Gender 1995–1998*

*Female managers 1992–94*

*Gender and Work 1992–1994*

### **Academic experience**

Head of the Economic and Organisation Sociology Unit at the Corvinus University of Budapest 2006–present

Co-Director of the Gender and Cultural Studies Center 2001–present

### **Major university and academic administrative activities**

OTKA (Hungarian Scientific Research Fund) College of Social Sciences, 2006-2009

Network of Experts in Employment, Social Inclusion and Gender Equality 2004-2007 (European Commission, Hungarian Expert)

Member of Advisory Board, Soros Foundation and OSI Network Women's Programme, 2002–2003

*Changing leadership style. Women in the economic life 2001–2002 (OTKA)*

*Presentation of Success in Magazines 2000–2002*

*Social background of students in economics 1996*

*Unemployment and Gender 1995–1998*

*Female managers 1992–94*

*Gender and Work 1992–1994*

### **Expérience académique**

Directrice de l'unité de sociologie économique et des organisations à l'université Corvinus de Budapest 2006–aujourd'hui

Co-Directrice du centre d'études sur le genre et la culture 2001–aujourd'hui

### **Principales activités universitaires et académiques**

OTKA (fond hongrois de recherche scientifique) Faculté des sciences sociales, 2006-2009

Réseau d'experts emploi, inclusion sociale et égalité des genres 2004-2007 (Commission européenne, expert hongrois)

Membre du Conseil consultatif, Fondation Soros et OSI Network Women's Programme, 2002–2003

**Laurence Matthys**

**CFE-CGC**

**[www.cfecgc.org](http://www.cfecgc.org)**

Laurence Matthys has been working for the French Confederation of managers and staff (CFE-CGC) since 1993.

She currently holds the post of director of the studies department which gather experts responsible for the legal, juridical and political monitoring in the social and economical fields. In this frame, she is specially in charge of the these topics at European level.

She holds a Master of Labour law and Industrial relationships (University Paris X, France).

Laurence Matthys travaille pour la Confédération Française de l'Encadrement (CFE-CGC) depuis 1993.

Elle est actuellement responsable du département des Etudes qui regroupe des experts qui assurent le suivi légal, juridique et politique dans les domaines social et économique. Dans ce cadre, elle a en charge spécifiquement le suivi de ces domaines au niveau européen.

Elle est titulaire d'un magistère de droit social et syndical (Université Paris X, France).



**Ludger Ramme**

**CEC-European Managers**

**[www.cec-managers.org](http://www.cec-managers.org)**

**Ludger Ramme** is born in 1962 and grew up in Mülheim/Ruhr.

After a one year's student exchange in Canada he passed his A-levels in 1982. He then studied law at the universities of Konstanz, Munster and Barcelona until 1987.

After the first legal state examination he began to work at the regional court of Duisburg during the Referendariat (part of the practical education of lawyers). In 1991 he completed the second legal state examination.

Subsequently, Ludger Ramme worked from 1991 to 1992 as a government adviser in the Federal Ministry for education and science in Bonn. He then worked as an assistant to the management in an enterprise of the Nordstern group from 1992 to 1993 in Bremerhaven.

Ludger Ramme works since autumn 1993 for the German Managers Confederation ULA (Deutscher Führungskräfteverband) and since 1995 in ULA's management. In 1999 he established new ULA offices in Berlin and became general manager of ULA and in 2002 he was promoted managing director.

On European level he is engaged for several years in the Confédération Européenne of the Cadres (CEC); he was elected as Deputy Secretary-General in 1996 and is the Secretary General of the CEC since May 2006.

Ludger Ramme is married and father of three children.

**Ludger Ramme** est né et a grandi à Mülheim sur la Ruhr (Allemagne).

Après un échange étudiant d'une année au Canada, il passe son examen de fin de second cycle en 1982 (Baccalauréat). Il étudie alors le droit dans les universités de Constance, Munster et Barcelone jusqu'en 1987.

Après un premier degré en droit, il commence à travailler à la court régionale de Duisburg durant son stage pratique de fin d'études (Referendariat). En 1991, il achève le second examen d'état en droit.

Ludger Ramme travaille ensuite de 1991 à 1992 comme conseiller du gouvernement au Ministère fédéral pour l'Education et la Science à Bonn puis il travaille comme assistant de direction de 1992 à 1993 dans une entreprise du Groupe Nordstern à Bremerhaven.

Depuis l'automne 1993, Ludger Ramme travaille pour la ULA, confédération allemande des cadres (Deutscher Führungskräfteverband) et depuis 1995 il est à la direction de la ULA. En 1999, il ouvre de nouveaux bureaux de la ULA à Berlin et devient secrétaire exécutif. En 2002, il est nommé directeur exécutif.

Depuis plusieurs années, il est impliqué dans des activités au niveau européen à travers la CEC, Confédération européenne des Cadres. Il est nommé Secrétaire général adjoint en 1996. Il a été élu Secrétaire général de la CEC en mai 2006.

Ludger Ramme est marié et père de 3 enfants.

**Andreas Zimmermann**

**ULA**

**[www.ula.de](http://www.ula.de)**

Andreas Zimmermann has been working for the German Confederation of Managers (Deutscher Führungskräfteverband, ULA) since graduating from the University of Konstanz in August 1999.

He currently holds the post of director of social policy affairs. In this post he is responsible for monitoring legal, juridical and political developments in the fields of social law and pensions regulation, both on the national and European level.

He holds a diploma in Administrative Sciences (University of Konstanz) and a Master of Labor und Industrial Relations (School of Management and Labor Relations at Rutgers University, New Jersey, USA).

Andreas Zimmermann travaille pour la Confédération allemande des cadres (Deutscher Führungskräfteverband, ULA) depuis l'obtention de son diplôme de l'Université de Konstanz en août 1999.

Il est actuellement directeur des affaires sociales. Dans ce cadre, il est responsable du suivi légal, juridique et politique dans le domaine du droit social et des retraites, aussi bien au niveau national qu'europpéen.

Il est titulaire d'un diplôme en sciences administratives et d'un Master en relations du travail (Ecole de management et des relations du travail de l'université de Rutgers, New Jersey, Etats-Unis).



**Caroline Houdent**

**IBM**

**[www.ibm.com](http://www.ibm.com)**

Caroline Houdent joined IBM in 1989 after graduating from EDHEC, a French business school. Starting in the PC Division, she spent seven years in a number of different sales and marketing jobs. There followed six years as a client manager in the Financial Services Sector.

After all those years in sales, and because of IBM strategy and growth in services and strategic outsourcing, she wished to understand Strategic Outsourcing Service Delivery from the inside. She had several management positions in this division from first line people management to third line pan-European responsibilities.

April 1st, 2006, she was appointed as Manager, Workforce Diversity for Europe, Middle East Africa. Her experience in various business units and roles in IBM and her passion for people were seen as key to succeed with her team in driving the diversity programmes that support IBM Corporation's goals and values.

Outside IBM, Caroline is a mother to twin 13 year old boys. In her leisure time she plays tennis, and likes going to the movies. She likes to keep up with the latest news from the medical world, in magazine articles, TV programs and so on. And, as you might expect from someone from the country that gave the world "haute cuisine", Caroline enjoys gastronomy!

Caroline Houdent entre chez IBM en 1989 après avoir fait ses études à l'EDHEC, une école supérieure française de commerce et de management. Débutant dans la Division PC, elle exerce sept années durant différentes positions de marketing et de vente et six années en tant que manager - clientèle dans le domaine des services financiers.

Après toutes ces années consacrées à la vente, et en raison de la croissance des services et de la stratégie d'outsourcing, elle a souhaité comprendre le service d'outsourcing stratégique de l'intérieur. Elle a tenu plusieurs postes de management dans cette division de la première ligne en gestion des ressources humaines à la troisième ligne pour les responsabilités paneuropéennes.

Le 1er avril 2006, elle a été nommée Manager de la Diversité des ressources humaines pour l'Europe, le Moyen-Orient et l'Afrique. Son expérience dans diverses unités et ses postes chez IBM ainsi que sa passion pour les gens ont été vus comme une clef de réussite pour conduire avec son équipe des programmes sur la diversité qui soutiennent les buts et valeurs d'IBM Corporation.

En dehors d'IBM, Caroline Houdent est mère de deux jumeaux de 13 ans. Durant son temps libre, elle joue au tennis et aime aller au cinéma. Elle aime suivre les dernières nouvelles du monde médical, à travers des articles de magazine, des programmes TV etc. Et, comme on pourrait se l'imaginer d'une personne issue du pays qui a donné au monde la « haute cuisine », Caroline apprécie la gastronomie !



**Sylviane Balustre D'Erneville**

**L'ORÉAL**

**[www.loreal.fr](http://www.loreal.fr)**

Graduated in Communication and Brand Strategy in 1999, Sylviane Balustre-d'Erneville joined the Group L'Oréal in 2000. After a 5-year experience as Marketing Manager, she was appointed as Diversity & Inclusion Manager in 2005.

Diplômée en Communication et Stratégie de Marque en 1999, Sylviane Balustre-d'Erneville a rejoint le Groupe L'Oréal en 2000. Après une expérience de 5 ans en tant que Responsable Marketing, elle a été nommée Responsable Diversité et Inclusion en 2005.

**Katarina Janvid**

**Ombudsman against ethnic discrimination, Sweden**

**[www.do.se](http://www.do.se)**

Katarina Janvid work as a Research Officer at the Office of the Ombudsman against Ethnic Discrimination in Sweden. The Ombudsman is a public authority that work against ethnic and religious discrimination in society. Katarina Janvid will talk about measures to counteract discrimination in working life.

Katarina Janvid travaille en tant que chargée de recherches au bureau de l'Ombudsman contre les discriminations ethniques en Suède. L'Ombudsman est une autorité publique qui lutte contre les discriminations ethniques et religieuses dans la société. Katarina Janvid parlera des mesures pour combattre les discriminations dans le travail.

**Albert Kehrer**

**Völklinger Kreis**

**[www.vk-online.de](http://www.vk-online.de)**

Albert Kehrer is a member of the board of Voelklinger Kreis, Germany's professional association for gay managers.

Voelklinger Kreis' work is focused to reach full acceptance of gays in the workplace. Therefore Voelklinger Kreis lobbies with politicians and works closely with corporations to create understanding for gay issues.

Voelklinger Kreis offers help through workshops, confidential meetings as well as support for the development of a company's diversity strategy regarding "sexual orientation".

Albert Kehrer has been with IBM for more than 5 years now. Having previously worked for PwC Consulting he has more than 6 years consulting experience. His projects concentrated on business process optimization, strategy and software development in the financial services area. He took over project management roles as well as functional leads in various projects.

When he joined IBM he came out at work and has been very much engaged in diversity issues around sexual orientation and gender identity in Germany and Europe since 2003. He is a co-founder and current co-chair of IBM's GLBT (gay, lesbian, bisexual and transgender) employee resource group EAGLE@IBM Germany.

He took over the role of IBM's GLBT Sales Enablement Leader for Europe early 2006 and has been developing the market around (GLBT) Diversity issues and with GLBT clients for IBM since then.

Albert Kehrer has a master degree in Economics from the University of Wales, Aberystwyth, in the UK and a postgraduate degree in Business Administration from University of Augsburg, Germany.

Albert Kehrer est membre du conseil d'administration de Voelklinger Kreis, l'Association professionnelle allemande pour les managers gays.

L'objectif de Voelklinger Kreis est d'obtenir la pleine acceptation des homosexuels sur le lieu de travail. Par conséquent, Voelklinger Kreis rencontre les politiciens et travaille étroitement avec les entreprises afin de les sensibiliser à ces questions.

Voelklinger Kreis offre une assistance à travers des ateliers, des réunions confidentielles et soutient le développement de stratégies de diversité sur « l'orientation sexuelle » au sein des entreprises.

Albert Kehrer est chez IBM depuis plus de 5 ans. Ayant travaillé précédemment pour PwC consulting, il a plus de 6 années d'expérience en tant que consultant. Ses projets ont porté sur l'optimisation des procédures, sur le développement stratégique et informatique dans le secteur des services financiers. Il a assuré la gestion de projets ainsi que la gestion fonctionnelle de divers projets.

Lorsqu'il est entré chez IBM, il a fait son « coming-out » professionnel et a été très impliqué dans les questions de diversité ayant trait à l'orientation et à l'identité sexuelles en Allemagne et en Europe depuis 2003. Il est co-fondateur et actuellement coprésident du GLBT (Gay, Lesbienne, Bisexuel et Transsexuel) du groupe des employés d'EAGLE@IBM Allemagne.

Il est directeur du développement des ventes GLBT d'IBM pour l'Europe depuis début 2006 et développe le marché autour des questions de diversité (GLBT) et avec les clients GLBT pour IBM.

Albert Kehrer a un master en sciences économiques de l'Université du Pays de Gales, Aberystwyth, au Royaume -Uni et un MBA de l'Université d'Augsbourg, en Allemagne.



## **Anne-Sophie PARENT**

**AGE - European Older People's Platform**

**AGE - Plate-forme européenne des personnes âgées**

**[www.age-platform.org](http://www.age-platform.org)**

Anne-Sophie Parent is Director of AGE – the European Older People's Platform since September 2002. Prior to that she was Director of Autism-Europe for six years and contributed to the establishment of the European Disability Forum. In March 2001, Ms Parent was elected at the Management Committee of the Platform of European Social NGOs (Social Platform) and from March 2003 to March 2007, she was President of the Social Platform.

Ms Parent sits on various advisory committees set up by the European Commission (Science in Society programme, e-Inclusion programme, European Year of Equal Opportunities for All, Jury of the European Journalist Award, European Health Policy Forum). She is also a member of the Steering Committee of the Social Justice Programme of the King Baudouin Foundation and chairs the jury of their Intergenerational Solidarity Programme.

Anne-Sophie Parent est Directrice d'AGE - la plate-forme européenne des personnes âgées depuis septembre 2002. Avant cela elle a été directrice de Autisme-Europe pendant six années et a contribué à l'établissement du Forum européen des personnes handicapées. En mars 2001, Mme Parent a été élue au comité de gestion de la plate-forme des ONG européennes du secteur social (Plate-forme sociale) et de mars 2003 à mars 2007, elle a été présidente de la Plate-forme sociale.

Mme Parent siège dans divers Comités consultatifs mis en place par la Commission européenne (programme la Science dans la cité, programme d'E-Inclusion, Année européenne de l'égalité des chances pour tous, jury du Concours de journalisme européen, Forum européen sur la politique de la santé). Elle est également membre du comité de coordination du programme de justice sociale de la Fondation Roi Baudouin et préside le jury de leur programme de solidarité intergénérationnelle.



**Marcia De Wachter**

**National Bank of Belgium**

**[www.bnb.be](http://www.bnb.be)**

Born in Wilrijk (Belgium), 9 October 1953

#### **Profession**

**Director and Honorary Vice-Governor of the National Bank of Belgium**

**Member of the Management Committee of the Banking, Finance and Insurance Commission**

#### **Education**

Degree in Applied Economics - UFSIA (1975)

Doctoral student in Applied Economics - UFSIA (1977)

Master of Arts in Economics - University of Chicago (1979)

Doctor of Applied Economics - UFSIA (1983)

#### **Main professional activities**

##### **National Bank of Belgium**

Director of the Bank for a term of 6 years (01.03.1999)

Mandate renewed for 6 years as from 01.03.2005

Honorary Vice-Governor of the Bank (04.08.2003)

Vice-Governor of the Bank (01.03.1999 - 03.08.2003)

Secretary-General of the Bank (01.11.1996 - 26.02.1999)

Department Advisor - Cabinet of the Governor (January 1991 - October 1996)

Spokesperson for the Bank (April 1990 - February 1994)

Coordinator (July 1988 - March 1990)

Part-time lecturer at the Universitaire Instelling Antwerpen (1986 - 1997)

Economic Advisor in the Socio-economic Cabinet of Prime Minister Martens (March 1986 - June 1988)

Part-time lecturer at UFSIA (1984 - July 1988)

Scientific Assistant at the Universiteit van Amsterdam (April 1984 - July 1985)

Née à Wilrijk (Belgique), le 9 octobre 1953

#### **Profession**

**Directrice et vice gouverneur honoraire de la Banque nationale de Belgique**

**Membre du Comité de direction de la Commission bancaire, financière et des assurances**

#### **Études**

Licenciée en Sciences économiques appliquées - UFSIA (1975)

Maîtrise en Sciences économiques appliquées - UFSIA (1977)

Master of Arts in Economics - University of Chicago (1979)

Docteur en Sciences économiques appliquées - UFSIA (1983)

#### **Activités professionnelles principales**

##### **Banque Nationale de Belgique**

Directeur de la Banque pour un terme de 6 ans (01.03.1999)

Mandat renouvelé pour 6 ans à partir du 01.03.2005

Vice-Gouverneur honoraire de la Banque (04.08.2003)

Vice-Gouverneur de la Banque (01.03.1999 - 03.08.2003)

Secrétaire général de la Banque (01.11.1996 - 26.02.1999)

Conseiller de département - Cabinet du Gouverneur (janvier 1991 - octobre 1996)

Porte-parole de la Banque (avril 1990 - février 1994)

Coordinatrice (juillet 1988 - mars 1990)

Chargée de cours à temps partiel à l'Universitaire Instelling Antwerpen (1986 - 1997)

Conseiller économique au Cabinet économique et social du Premier Ministre Martens (mars 1986 - juin 1988)

Chargée de cours à temps partiel à l'UFSIA (1984 - juillet 1988)

Collaborateur scientifique à l'Universiteit van Amsterdam (avril 1984 - juillet 1985)

Collaborateur scientifique à l'UFSIA-SESO (octobre 1979 - juillet 1988)

Scientific Assistant at UFSIA-SESO (October 1979 - July 1988)

Scientific Assistant at the Universitaire Faculteiten St.-Ignatius Antwerpen (October 1975 - September 1977)

#### **Other current mandates or functions**

Centrum Ganspoel: Member of the Board of Directors

Actie Universiteit Antwerpen vzw Member of the Patronage Committee

Itinera Institute Member of the Advisory Board

WFES (Women's Forum for the Economy and Society): Member of the International Advisory Board

"Commission des Assurances": Member

"Institut Belge de Finances Publiques": Member

"Comité de stabilité financière": Member

Bank for International Settlements: Financial Stability Institute Advisor

Banking, Finance and Insurance Commission: Member of the Managing Committee

Universiteit Antwerpen Management School: Member of the Board of Directors

"Government - Banks" contact group: Member

Professional Association of Public Credit Institutions: Deputy member of the General Committee

#### **Past academic functions**

UIA: Lecturer : 1986 - 1997

"Universiteit van Amsterdam": Scientific Assistant : April 1984 - July 1985

UFSIA: Lecturer : 1984 - July 1988

Universitaire Faculteiten St.-Ignatius Antwerpen UFSIA - Universiteit Antwerpen: Scientific Assistant : October 1975 - September 1977 and October 1979 - March 1986

#### **Prizes**

- Alumnus of the Year Award UFSIA 2002 on the occasion of the 150th anniversary of the St-Ignatius University Faculties, Antwerp
- Stichting Randstad Prize (1981)
- Hillman Award of the University of Chicago (1979)
- Fellowship of the Belgian American Educational Foundation (1977)
- E. Casteleyn and Cl. Jussiant Prize awarded by the Belgian Chamber of Commerce (1975)
- Stichting Socutera Prize (1970)

Collaborateur scientifique aux Facultés universitaires St.-Ignatius Antwerpen (octobre 1975 - septembre 1977)

#### **Autres fonctions ou mandats en cours**

Centrum Ganspoel : Membre du Conseil d'administration

Actie Universiteit Antwerpen asbl : Membre du Comité de patronage

Itinera Institute : Membre de l'Advisory Board

WFES (Women's Forum for the Economy and Society): Membre de l'International Advisory Board

Commission des Assurances: Membre

Institut Belge des Finances Publiques: Membre

Comité de stabilité financière: Membre

Banque des Règlements Internationaux: Financial Stability Institute Conseiller

Commission bancaire, financière et des assurances:

Membre du Comité de direction

UAMS (Universiteit Antwerpen Management School): Membre du Conseil d'administration

Groupe de contact "Pouvoirs publics-Banques": Membre

Association professionnelle des Institutions publiques de crédit: Membre suppléant du Comité général

#### **Fonctions académiques exercées précédemment**

UIA: Chargée de cours: 1986 – 1997

Universiteit van Amsterdam: Collaborateur scientifique: d'avril 1984 à juillet 1985

UFSIA: Chargée de cours: 1984 - juillet 1988

Universitaire Faculteiten St.-Ignatius Antwerpen UFSIA - Universiteit Antwerpen: Collaborateur scientifique: d'octobre 1975 à septembre 1977 et d'octobre 1979 à mars 1986

#### **Prix**

- Prix Ancien étudiant de l'année UFSIA 2002, à l'occasion du 150e anniversaire des Facultés universitaires St-Ignace d'Anvers
- Prix de la Fondation Randstad (1981)
- Hillman Award de l'University of Chicago (1979)
- Bourse de la Belgian American Educational Foundation (1977)
- Prix E. Casteleyn et Cl. Jussiant de la Chambre de commerce belge (1975)
- Prix de la Fondation Socutera (1970)