

Georges

## Liarokapis

Diplômé en Droit, puis d'une Ecole de Management, il a mené sa carrière professionnelle à L'OREAL, où il a commencé en 1987 en tant que chef de produit en Marketing. Il a ensuite alterné des postes en logistique, contrôle de gestion et opérations au sein du Groupe.

En 1994, il est élu membre du Comité d'Entreprise. Il exerce depuis différents mandats syndicaux chez L'OREAL mais aussi au sein de la CFE-CGC et de la FECCIA. Il est réélu régulièrement Secrétaire du Comité d'Entreprise Européen de L'OREAL depuis 1996.

Après un premier mandat en tant que Président de la CEC (Confédération Européenne des Cadres) reçu en 2006, il a été réélu lors du congrès de Bruxelles en 2009. Avec les autres membres de l'exécutif, il a contribué à rendre la CEC davantage visible, respectée et écoutée.

Georges Liarokapis représente le Comité de Liaison CEC/Eurocadres au Sommet Social Tripartite et il est conseiller du Comité Economique et Social Européen pour la CFE-CGC. « Nous avons réussi à nous faire entendre car nous avons des choses importantes à dire. Maintenant, il faut consolider tout ce travail », conclut-il.



After graduating in Law and from a Management School, he lead his professional career at L'OREAL, where he started working in 1987 as Marketing product manager. He then held various positions in logistics, management control and operations.

In 1994, he was elected member of the Works Council. Since then, he has held various union mandates from L'OREAL but also from CFE-CGC and FECCIA. He has been elected several times Secretary of the European Works Council of L'OREAL since 1996.

After a first mandate as CEC President in 2006, he was re-elected during the 2009 Brussels Congress. In his activity he has contributed, with the other officers, to make CEC more visible and respected.

Georges Liarokapis represents the Liaison Committee CEC/Eurocadres to the Tripartite Social Summit and he is an adviser of the European Economic and Social Committee for the CFE-CGC. "We have been heard because we had important things to say. Now, it is necessary to strengthen all this work", he concludes.



**"Collective & individual  
Contracts for Managers"**

Giovanni  
**Costa**

Giovanni Costa est diplômé en sciences économiques de l'Université Ca 'Foscari de Venise. Il est professeur à la Faculté des sciences économiques et de management à l'Université de Padoue. Auparavant, il était professeur à l'Université Ca 'Foscari, à la SDA Bocconi, à la fondation CUOA et intervenant à l'ESSEC de Paris.



Il est membre de l'Académie italienne des affaires et des Sciences économiques et de l'Académie Galileiana des Lettres et des Arts  
De plus, il est membre de l'Association française pour la Gestion des Ressources Humaines, le centre de recherche sur l'organisation des entreprises à l'Université Bocconi (CRORA), du conseil d'administration de l'« Edizione Holding », du « Veneto Nanotech », et du Conseil de Surveillance de la Banca Intesa Sanpaolo.

Il est également membre dans les comités scientifiques et de rédaction de revues telles que: Journal of Management and Governance (Springer), Studi Organizzativi (F. Angeli), Sviluppo & Organizzazione (ESTE), Azienda Pubblica (Maggioli), Politiche sanitarie (Editeur: Il Pensiero Scientifico Editore). Chroniqueur économique pour le Corriere del Veneto, édition régionale du Corriere della Sera. Costa dirige également en collaboration avec G.Brunetti la colonne « Impresa e strategia» pour l'ISED de Turin.

Giovanni Costa, graduated in Economics at the Cà Foscari University Venice. He is now a professor at the School of Economics and Management, University of Padua. Previously he has been professor in Cà Foscari University (Venice), Sda-Bocconi (Milan) and at ESSEC Business School (Paris). He is member at the Italian Academy of business and economics and the Accademia Galileiana of arts.

In addition, he is a member of the French association for the Management of Human Resources, the research centre for the management of companies at Bocconi University ( CRORA) and the board of directors of « Edizione Holding », and « Veneto Nanotech ». He is also a member of the Banca Intesa Sanpaolo supervisory board.

He is also member of the Scientific and editing Committee of several newspapers such as: Journal of Management and Governance (Springer), Studi Organizzativi (F. Angeli), Sviluppo & Organizzazione (ESTE), Azienda Pubblica (Maggioli), Politiche sanitarie (Producer: Il Pensiero Scientifico Editore). Economic editor for Corriere del Veneto, the regional edition of the newspaper Corriere della Sera. Mr. Costa also follows up in collaboration with G.Brunetti the column « Impresa e strategia» for the ISED of Turin.



**“Collective & individual  
Contracts for Managers”**

Maija

## Lyly-Yrjänäinen



Maija Lyly-Yrjänäinen est Chargée de recherches à la Fondation européenne pour l'amélioration des conditions de vie et de travail (EUROFOUND).

Elle travaille principalement sur les enquêtes européennes sur les conditions de travail, en matière de qualité des enquêtes et pour l'Observatoire sur les conditions de travail européennes (EWCO), en matière de produits de recherche.

Avant de rejoindre Eurofound en 2007, elle a travaillé comme chercheuse à l'Unité sur les conditions de travail et au laboratoire d'enquêtes statistiques de Finlande. Maija a étudié les sciences sociales dans les universités d'Helsinki et de Vienne. Elle est diplômée en psychologie sociale.

Maija Lyly-Yrjänäinen is a Research Officer at the European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions (EUROFOUND).

She is working primarily on the European Working Conditions Survey, survey quality issues and European Working Conditions Observatory (EWCO), research products.

Before coming to Eurofound in 2007, she was working as a Researcher in the Working Conditions Unit and Survey Laboratory of Statistics Finland. Maija studied Social Sciences at the universities of Helsinki and Vienna and she holds a degree in Social Psychology.



**“Collective & individual  
Contracts for Managers”**

Andreas

## Zimmerman



Andreas Zimmermann travaille pour la Confédération allemande des cadres (Deutscher Führungskräfteverband, ULA) depuis l'obtention de son diplôme de l'Université de Constance en août 1999.

Il est actuellement Directeur des Affaires de politique sociale. Dans ce cadre, il est responsable du suivi légal, juridique et politique dans le domaine du droit social et des retraites, aussi bien au niveau national, qu'europpéen.

Il est titulaire d'un diplôme en sciences administratives (Université de Constance) et d'un Master en Relations du travail et Relations sociales (Ecole de management et des relations du travail de l'Université de Rutgers, New Jersey, Etats-Unis).

Andreas Zimmermann has been working for the German Confederation of Managers (Deutscher Führungskräfteverband, ULA) since graduating from the University of Konstanz in August 1999.

He currently holds the post of Director of Social Policy affairs. In this post he is responsible for monitoring legal, juridical and political developments in the fields of social law and pension regulation, both on the national and European level.

He holds a diploma in Administrative Sciences (University of Konstanz) and a Master of Labour und Industrial Relations (School of Management and Labour Relations at Rutgers University, New Jersey, USA).



**“Collective & individual  
Contracts for Managers”**

Jaime  
**Aleite**

Jaime Aleite est spécialiste dans le domaine des salaires et de la discrimination au sein de l'organisation suédoise pour les cadres, Ledarna. A ce titre, il est responsable de l'information, l'éducation, la publication et l'information sur le web des cadres suédois, il est aussi le porte-parole de l'organisation sur ces sujets.



Auparavant, Jaime Aleite a travaillé en tant qu'enquêteur auprès du Médiateur suédois pour l'égalité des chances. Il est en charge de la supervision des enquêtes et des consultations dans le domaine de la rémunération, du recrutement et de la gestion de carrière.

Il a aussi une expérience à la Croix Rouge suédoise et en tant qu'éditeur. Diplômé en sciences politiques et en histoire, il a aussi étudié à l'Université de Constance en Allemagne.

Jaime Aleite is working as a specialist in the field of wages and discrimination in the Swedish Organization for Managers, Ledarna. His duties include responsibility for information, education, publications and web information towards Swedish managers. He also acts as the organization's spokesperson on these issues.

Previously, Jaime Aleite worked as an investigator at the Swedish Equal Opportunities Ombudsman. There he mainly worked with supervision, investigation and counseling in the areas of wages, recruitment and career issues.

Jaime Aleite also has a background at the Swedish Red Cross and as an editor. His academic profile includes a Bachelor of Arts in political science and history, and he also studied at the University of Konstanz in Germany.



**“Collective & individual  
Contracts for Managers”**

Giorgio

## Ambrogioni

Giorgio Ambrogioni est diplômé en sciences politiques. Il a suivi des formations telles que : « Management avancé » auprès de la Business School Harvard et « Alta Direzione » à l'Ecole d'administration des entreprises de Turin.

M. Ambrogioni a rejoint Federmanager en 1975, où il a occupé le poste de responsable des relations internes jusqu'en 1990. Ensuite, il a été nommé Directeur général de « Progetti Manageriali » S.r.L (Société d'édition et de services réservés au leadership industriel) et Directeur de « Progetto Manager ». Depuis 2008, il est Président de Federmanager.

M. Ambrogioni est aussi conseiller de la banque « Banca Manager », Vice président de la Fondation IDI- Istituto Italiani et il fait partie de la Commission permanente du CNEL (Conseil National pour l'économie et le travail) pour le développement et la diffusion de la culture managériale.

Depuis 2005, il est conseiller administratif de la société de courtage d'assurances « Praesidium SpA », que Federmanager a lancée avec Aon SpA.

Journaliste depuis 1996, il intervient souvent en tant qu'orateur lors de séminaires d'études relatifs à la gestion et au développement de l'organisation des entreprises.



Giorgio Ambrogioni graduated in political science. He followed several training courses such as: "Advanced Management" at the Business School Harvard and "Alta Direzione" at the School of administration of companies in Turin.

Mr. Ambrogioni joined Federmanager in 1975, where he was responsible for internal relations till 1990. Then, he was appointed Director of "Progetti Manageriali" S.r.L (Company of edition and services for the industrial leadership) and Director in charge of "Progetto Manager". Since 2008 he is President of Federmanager.

He is also adviser of Banca Manager, Vice President of the Foundation IDI- Istituto Italiani and he is member of the CNEL (National Council for Economics and Labour) standing committee for the development and the dissemination of managerial culture.

Since 2005 he is administrative adviser of the insurance broking company "SpA Praesidium" that Federmanager launched with Aon SpA.

Journalist since 1996, he often intervenes as a speaker in meetings related to the management development of companies.



**"Collective & individual  
Contracts for Managers"**

Steven

## D'Haeseleer

Steven D'Haeseleer a été nommé Directeur du département des Affaires sociales de BUSINESSEUROPE en septembre 2008. Il est en charge de l'ensemble des questions portant sur les affaires sociales et les politiques du marché du travail ainsi que de la gestion courante du département. A ce titre, il a été responsable des négociations sur la révision de l'accord cadre des partenaires sociaux européens conclu en 1995 sur le congé parental.



Steven a rejoint BUSINESSEUROPE en juin 2006 en tant que Conseiller dans le département des Affaires sociales, qui traite principalement des dossiers relatifs à la protection sociale, à l'immigration et à l'emploi, y compris l'analyse conjointe des partenaires sociaux européens en 2007 sur les principaux défis des marchés du travail européens. Il est devenu conseiller principal en janvier 2008.

Auparavant, Steven a travaillé pour l'unité diplomatique économie et public de l'Ambassade britannique à Bruxelles en tant que Responsable du suivi des politiques de l'emploi et des affaires sociales belges et européennes. En novembre 2000, il a commencé sa carrière professionnelle comme chercheur à l'Université de Louvain et analysé l'impact de la mondialisation sur les systèmes de sécurité sociale dans les pays développés et pays en voie de développement.

Steven D'Haeseleer was appointed Director of BUSINESSEUROPE's Social Affairs department in September 2008. He is in charge of a diverse portfolio of social affairs and labour market policy issues as well as the day-to-day management of the department. In this role he was responsible for the negotiations on the revision of the European social partners' 1995 framework agreement on parental leave.

Steven joined BUSINESSEUROPE as Adviser in the Social Affairs department in June 2006, dealing principally with dossiers related to social protection, immigration and employment, including the European social partners' 2007 joint analysis on key challenges facing European labour markets. He became Senior Adviser in January 2008.

Prior to that, Steven worked in the Economic and Public Diplomacy Section at the British Embassy in Brussels where he was responsible for monitoring Belgian and European employment and social policies. In November 2000, he started his professional career as a researcher at the University of Leuven, examining the impact of globalisation on social security systems in both developed and developing countries.



**“Collective & individual  
Contracts for Managers”**

Martin  
**Blomley**

Martin is the Director responsible for International Human Resources at Finmeccanica SpA – a leading Space, Defence and Transportation Company.

He has extensive International Human Resources, Consulting and Operations experience gained across a variety of multi-national organisations latterly with The VEGA Group, a professional services Space and Defence Company, acquired by Finmeccanica in 2008 where he was the Chief Operating Officer.

Mr. Blomley lives in London, though his office is in Rome, and he has a first degree in Chemistry with a Masters Degree in Education from Kings College, University of London.

Martin est Directeur responsable des ressources humaines internationales chez Finmeccanica SpA – une entreprise leader dans le domaine de l'espace, la défense et le transport.

Il a une grande expérience dans le domaine des ressources humaines internationales, du conseil et en matière d'opérations dans plusieurs entreprises multinationales, dont le groupe VEGA, un professionnel des services de l'espace et de la défense, qui a été acheté par Finmeccanica en 2008 et où il occupait le poste de Directeur des Opérations.

M. Blomley habite à Londres, bien que son bureau soit à Rome. Il a une Maîtrise en chimie et un Master du Kings College, de l'Université de Londres.



**“Collective & individual  
Contracts for Managers”**

Bertrand

## De Senneville

Bertrand de Senneville a débuté chez L'Oréal en 1982 en tant qu'Auditeur interne, avant de devenir Directeur administratif et financier de l'usine d'Aulnay-sous-Bois, puis de la Division des Produits Grand Public (DPGP) France.



Appelé en 1997 par L'Oréal Allemagne à exercer les mêmes fonctions, il se voit proposer l'année suivante la Direction générale des opérations de la DPGP France.

Bertrand de Senneville a occupé ensuite les postes de Directeur de l'administration et des opérations en Europe et au niveau du Groupe. Depuis Janvier 2008, il est en charge de la Direction générale des Relations sociales du Groupe L'Oréal.

Bertrand de Senneville has started his career at L'Oréal in 1982 as Internal Auditor, before becoming Financial and Executive Director of the factory in Aulnay-sous-Bois and then Director of the Consumer Products Division (DPGP) France.

Named in 1997 by L'Oréal Germany to take over the same position, he was appointed at the head of the General Management of DPGP France operations on the following year.

Bertrand de Senneville held the position of Director of administration and operations in Europe and at the Group level. Since January 2008, he is in charge of the General Management of Social Relations of L'Oréal Group.



**"Collective & individual  
Contracts for Managers"**

Katja  
**Kreis**



Katja Kreis est experte en droit du travail et droit social au sein du Corporate center de Evonik Industries à Essen. Elle s'occupe de questions relatives au droit de travail et à la politique de participation. Elle est également coresponsable de la mise en œuvre de la législation du travail au niveau de la politique du personnel ou des décisions stratégiques du groupe Evonik (systèmes de rémunération, outils de restructuration etc.).

Son domaine de compétence comprend, outre les questions en matière du droit de travail, l'accompagnement des négociations salariales et des projets de restructuration et M&A.

Mme Katja Kreis a fait ses études en droit à l'Université de Bochum. Avant de rejoindre Evonik, elle a travaillé dans la gestion du personnel pour le groupe d'assurance Gothaer.

Katja Kreis is an expert in Labor and Social Law at the Corporate Center Evonik, Industries AG's in Essen. In this capacity. She is dealing with issues linked to labor law and codetermination, and she is jointly responsible for implementing corporate-level decisions on human resources policy and strategy, as they fall under labor law, at Evonik (remuneration, restructuring tools, etc.).

Her duties includes monitoring collective bargaining negotiations, reorganization projects, and M&A projects, in addition to operational issues, as far as all of these activities are relevant to labor law.

Ms. Kreis studied law at the Ruhr Universität Bochum in Germany. Before joining Evonik, she was a human resources abstractor at Gothaer Versicherung, a German insurance company, in Cologne.



**“Collective & individual  
Contracts for Managers”**

Jean-Claude  
**Gaudriot**

Jean-Claude Gaudriot est diplômé de l'Institut d'Etudes Politiques de Paris et d'Etudes Supérieures de Doctorat de la Faculté de Droit et des Sciences Economiques de Paris. Il est également titulaire d'un diplôme de l'INSEAD (Management Executive Program).

Jean-Claude Gaudriot a fait toute sa carrière au sein du Groupe Solvay (Groupe Chimique belge) qu'il a rejoint en 1970 en tant qu'attaché au sein de la Direction du personnel de son usine de Tavaux (France) pour occuper ensuite divers postes à responsabilités au sein de la Direction des Ressources Humaines du Groupe.

Celles-ci l'ont notamment conduit à mettre en place le Comité d'Entreprise Européen du Groupe Solvay dès 1995 et à présider à ses destinées en tant que Directeur Européen des Relations Sociales jusque fin décembre 2009. En charge également de la Direction des Ressources Humaines du Groupe en France depuis 1999, il s'est particulièrement attaché dans le cadre des ses fonctions à l'excellence des relations avec les partenaires sociaux et à la reconnaissance du rôle essentiel du personnel d'Encadrement dans l'entreprise.

Depuis le 1er janvier 2010, il a rejoint l'ECEG (European Chemical Employers Group) en tant que Conseiller Social auprès de son Président.



Jean-Claude Gaudriot is a graduate of the Institut d'Etudes Politiques in Paris and a Post-graduate PhD from the Faculty of Law and Economics in Paris. He also holds a diploma from the INSEAD school (Management Executive Program).

Jean-Claude Gaudriot worked at the Solvay Group (Belgium chemical group) during his entire career. He first joined the Personnel Department of the Tavaux (France) plant, and then held various executive positions within the corporate Human Resources management.

This led him, in particular, to implement the European Works Council of the Solvay group in 1995 and to chair its meetings as European Director of Industrial Relations until end of December 2009. Also in charge of the management of the corporate Human Resources in France since 1999, he paid special attention, within the framework of his responsibilities, to maintain excellent relations with the social partners and to recognize the key role of managerial staff in the company.

Since January, 1st 2010, he has joined the ECEG (European Chemical Employers Group) as Social Advisor to the President.



**“Collective & individual  
Contracts for Managers”**