



AMENDMENTS PROPOSED BY CEC EUROPEAN MANAGERS ON THE EUROPEAN WORKS COUNCIL "RECAST" DIRECTIVE

1. **Whereas (20)** In accordance with the principle of subsidiarity, it is for the Member States to determine who the employees' representatives are and in particular to ~~provide, if they consider appropriate, for~~ *ensure* a balanced representation of different categories of employees, *including executives and managerial staff*.
2. **Whereas (26)** The special negotiating body must represent employees from the various Member States *and different categories of employees* in a balanced fashion. Employees' representatives must be able to cooperate together to define their positions in the negotiations with the central management.
3. **Art 5. 2 (a)** The Member States shall determine the method to be used for the election or appointment of the members of the special negotiating body who are to be elected or appointed in their territories, *taking into account a balanced representation of different categories of employees, including executives and managerial staff*.
4. **Art 6. 2 (b)** The composition of the European Works Council, the number of members, the allocation of seats, taking into account ~~where possible~~ the need for balanced representation of employees with regard to their activities, category and gender, and the term of office;

AMENDEMENTS PROPOSÉS PAR LA CEC EUROPEAN MANAGERS RÉVISION DE LA DIRECTIVE SUR LES COMITÉS D'ENTREPRISE EUROPÉENS

1. **Considérant (20)** Conformément au principe de subsidiarité, il appartient aux États membres de déterminer qui sont les représentants des travailleurs, et notamment ~~de prévoir, s'ils l'estiment adéquat,~~ *d'assurer* une représentation équilibrée des différentes catégories de travailleurs, *dont les cadres*.
2. **Considérant (26)** Le groupe spécial de négociation doit représenter, de façon équilibrée, les travailleurs des différents États membres *et des différentes catégories d'employés*. Les représentants des travailleurs doivent pouvoir se concerter entre eux pour définir leurs positions dans la négociation avec la direction centrale.
3. **Art 5. 2 (a)** Les États membres déterminent le mode d'élection ou de désignation des membres du groupe spécial de négociation qui doivent être élus ou désignés sur leur territoire, *en prenant en compte une représentation équilibrée des différentes catégories d'employés, dont les cadres*.
4. **Art 6. 2 (b)** La composition du comité d'entreprise européen, le nombre de membres, la répartition des sièges, permettant de prendre en compte ~~dans la mesure du possible~~ le besoin de représentation équilibrée des travailleurs selon les activités, les catégories de travailleurs et le sexe, et la durée du mandat;

CONFÉDÉRATION EUROPÉENNE DES CADRES

CEC, Rue de la Loi 81a, B-1040 Brussels
Tel: +32 (0) 2 420 10 51 Fax: +32 (0) 2 420 12 92
info@cec-managers.org
www.cec-managers.org