

Dossier de presse

1. La CEC en bref
2. A propos de nous
3. Notre mission
4. Nos valeurs
5. Nos membres
6. Contacts



La voix des cadres européens

Juin 2017
CEC European Managers

Nos racines, branches et fruits

Construire des ponts entre les
employeurs et les travailleurs

Favoriser le *leadership* dans les
politiques publiques

Unifier vision,
responsabilité et expertise

Partenaire social
européen

Reconnu par la Commission européenne

Recherche sur le leadership
et les politiques publiques

1m

représente près d'un
million de cadres en
Europe

16

organisations
membres issues de

14 pays

9

fédérations
sectorielles

La CEC European Managers représente près d'**un million de cadres en Europe** à travers ses fédérations nationales et sectorielles. Les cadres jouent un rôle essentiel, à la fois dans les entreprises mais aussi comme facilitateurs de dialogue dans la société : il s'agit de prendre les bonnes décisions pour préparer un futur plus durable et inclusif.

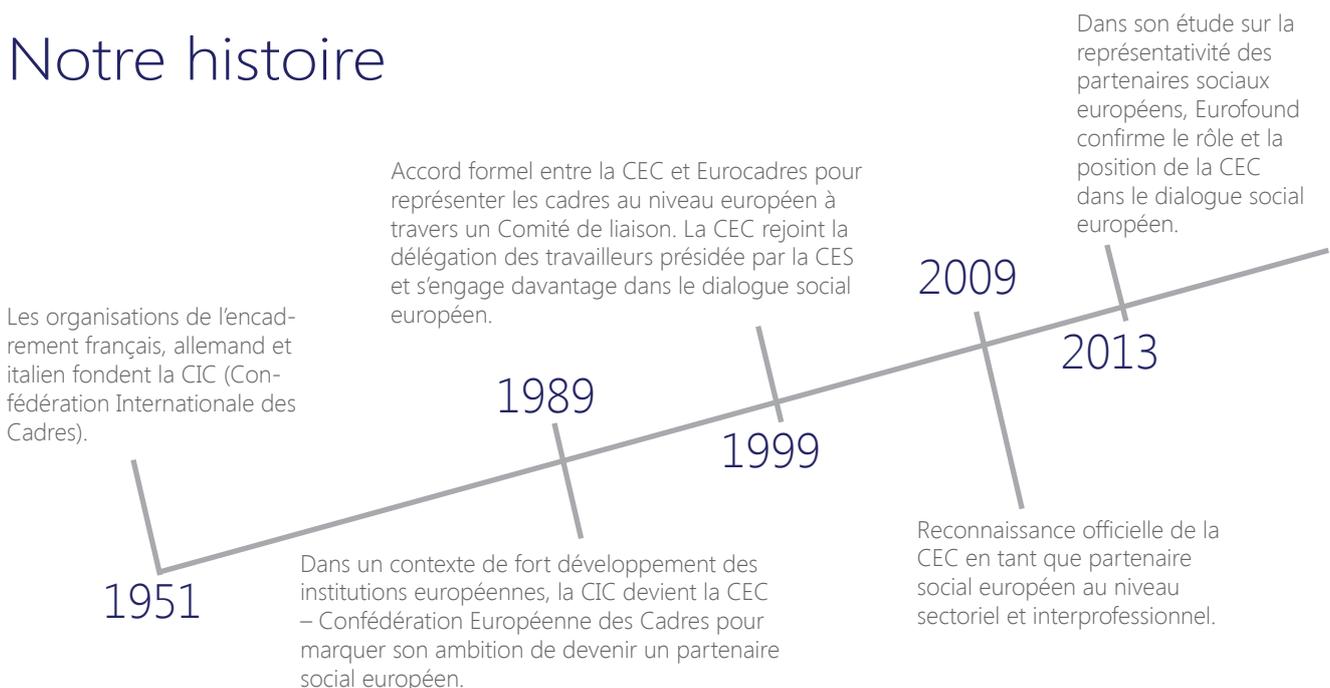
Au niveau Européen, nous sommes l'**une des six organisations de partenaires sociaux européens** interprofessionnels reconnues par la Commission européenne. En tant que voix indépendante et autonome des cadres, nous défendons depuis 1951 les intérêts des cadres, qui agissent comme des **bâtisseurs de ponts** entre les employeurs et les travailleurs.

A travers nos actions, nous amenons au coeur du débat public les questions de **management et de leadership**. Nous sommes convaincus que grâce à nos connaissances, nos expériences et nos compétences, nous pouvons contribuer à trouver des solutions globales à nos défis actuels.

Nos affiliés, qui sont actifs à la fois dans les **secteurs public et privé**, ont tous un point commun : ils bénéficient d'un degré d'autorité et d'autonomie plus élevé que les autres employés et de plus de responsabilités dans la définition et la réalisation des objectifs de l'entreprise.

Mais les personnes que nous représentons sont également des **membres actifs et conscients des sociétés** dans lesquelles ils vivent, qui savent que le bien-être commun est une condition préalable absolue pour une croissance économique durable.

Notre histoire



En tant que partenaire social européen

- nous oeuvrons pour **l'intégration européenne**;
- nous contribuons à rechercher un équilibre entre la **performance économique** des entreprises et la **protection sociale et des revenus** chez les salariés. Nous sensibilisons l'opinion sur le fait que les cadres et les travailleurs ont des besoins différents en matière de sécurité et de flexibilité;
- nous exprimons et **défendons les besoins et les opinions des cadres européens** sur des thèmes d'actualité tels que le développement durable, la protection de l'environnement, le vieillissement actif, l'autosuffisance énergétique, l'apprentissage tout au long de la vie, le vieillissement actif, l'égalité des chances ou la diversité.

En tant que chercheurs en leadership et politiques publiques

- **L'expertise** que nous mettons à disposition des cadres et des décideurs politiques couvre à la fois la recherche politique et la recherche en **leadership**. Nous poursuivons une approche holistique afin de dépasser les clivages des principes publics et privés, ainsi que les traditions de recherche classiques.
- Nous contribuons à **l'amélioration de la qualité des pratiques managériales** européennes en partageant les bonnes pratiques et en menant des actions de sensibilisation;
- Nous contribuons au débat sur **l'avenir des politiques publiques** d'un point de vue managérial.

Nos valeurs

Liberté et égalité des chances

Pour garantir la liberté, nous devons habiliter les individus par des mesures positives, qui créent des espaces de sécurité dans lesquels ils peuvent réaliser leur potentiel. L'égalité de traitement et l'implémentation de politiques réellement antidiscriminatoires dans tous les domaines de la vie sociale sont le fondement de tels espaces de liberté.

Solidarité et inclusion

Les humains et leurs besoins doivent être au centre de nos actions. Seul un climat de respect pour la diversité et pour le développement du potentiel personnel peut créer l'espace nécessaire à la solidarité et l'inclusion fleurissent.

Nous devons encourager l'intégration sociale par des processus plus participatifs, par l'adoption d'une position ferme contre l'intolérance et par un environnement de travail confiant.

Mérite

Nous croyons à un environnement social et d'entreprise dans lequel les compétences individuelles constituent la base du succès professionnel de chacun et chacune. Les personnes que nous représentons se caractérisent par les connaissances et leurs aptitudes, qu'elles mettent à disposition de l'entreprise et de la société dans laquelle elles évoluent.

Progrès

L'idée d'un progrès linéaire et purement quantitatif s'est révélée contraire aux besoins et aux capacités humaines. Nous devons redéfinir le progrès en l'alignant aux valeurs et aux visions concrètes et spécifiques des domaines concernés pour pouvoir le mesurer. Afin de garantir la durabilité du progrès, le processus doit être délibéré démocratiquement.

Responsabilité et éthique

Le personnel d'encadrement joue un rôle clé dans la société et doit se montrer à la hauteur de ses responsabilités à travers un impact social positif. L'éthique comportementale est l'une des valeurs intrinsèques du personnel d'encadrement, qui doit concevoir la nécessité de montrer l'exemple comme une forme concrète d'esprit civique.

Développement durable

Nous devons intégrer une manière de penser et un comportement durable à tous les domaines de la vie et de l'activité professionnelle. Il est de notre devoir d'apporter aux générations futures un environnement sain et une société inclusive dont l'économie profite à tous.

Transparence

Les processus décisionnels doivent être visibles et transparents, dans l'arène publique et au niveau de l'entreprise, afin de garantir le contrôle démocratique des institutions et dans la société. Les mesures visant à augmenter la transparence doivent tenir compte du respect de la vie privée et être soumises au contrôle démocratique.

EUROPEAN MANAGERS

Membres nationaux

Fédérations sectorielles européennes



Pour plus d'informations
www.cec-managers.org/fr/about-us

Contacts

www.cec-managers.org

Bureau

info@cec-managers.org
+32 2 420 10 51

CEC European Managers
Rue de la Loi 81a
B - 1040 Brussels

Directeur du bureau

Matteo Matarazzo
+32 2 420 10 51
matarazzo@cec-managers.org

Responsable communication et politiques publiques

Jean-Philippe Steeger
+32 2 420 08 23



Suivez-nous sur

