

Un nouveau standard managérial pour réussir la transition : un appel est lancé pour une nouvelle résolution du Parlement européen

La CEC European Managers, qui représente un million de cadres au niveau de l'UE, vient de publier un rapport « Cadres en Europe : aujourd'hui et demain » (« Managers in Europe : today and tomorrow ») à l'occasion d'une rencontre avec des parlementaires européens. Pour éviter la pénurie de cadres qui se profile à l'horizon, l'organisation européenne de partenaires sociaux souligne qu'il est urgent de mieux reconnaître les cadres comme agents de changement, de réduire le stress et d'améliorer la durabilité au niveau professionnel.

Ce 3 décembre, au Parlement européen, la CEC a donc organisé une réunion en collaboration avec l'eurodéputé Morten Løkkegaard pour discuter de l'évolution future de l'encadrement par l'initiative d'une nouvelle résolution du Parlement européen sur la population managériale dans l'UE. La résolution précédente de Gil Robles remonte à 1993. « Depuis lors, le monde a radicalement changé, et cela exige de nous que nous établissions de nouvelles normes en matière d'encadrement et de gestion pour l'avenir de l'Europe », a déclaré Le président de la CEC, Ludger Ramme.

D'autres partenaires sociaux européens (la CES, BusinessEurope et Eurocadres) présents à la réunion ont accueilli favorablement cette initiative qui vise à permettre aux cadres d'avoir les bons outils pour construire l'avenir de manière durable, inclusive et innovante. Ce n'est qu'en créant un leadership tourné vers l'avenir, de bonnes conditions de travail et des politiques publiques solides que les cadres européens pourront libérer le potentiel de l'UE. Les transitions numériques, vertes et sociales n'attendent pas. L'eurodéputée Jane Brophy a souligné l'énorme valeur que la gestion professionnelle et qualifiée apporte à l'économie européenne. Les compétences des cadres seront cruciales pour que les transitions fonctionnent pour le bien des populations et de la planète.

En effet, comme le montre le rapport de la CEC, seuls 17 % des cadres européens sondés à travers le Panel des cadres européens 2019, ont reçu une éducation ou une formation sur la durabilité. Si l'on veut que les objectifs de l'UE, allant de zéro émission nette à une économie circulaire, deviennent réalité, alors nous devons investir massivement dans les compétences qui permettront la transition. En outre, bien que les défis soient de plus en plus complexes, il y a de moins en moins de cadres pour y faire face. Dans les faits, la population managériale de l'UE a diminué de 20 % par rapport à 2005 pour ne constituer seulement que 13,6 millions. Pour contrer ce manque futur de cadres sur le marché du travail, il faudra des migrations, des femmes dans le leadership, un vieillissement actif et une meilleure gestion de la diversité.

Contact:

Jean-Philippe Steeger

Responsable communication et Affaires européennes

steeger@cec-managers.org