

**Ursula von der Leyen**

Présidente de la Commission  
européenne

**Charles Michel**

Président du Conseil européen

**David Sassoli**

Président du Parlement européen

**Mario Centeno**

Président de l'Eurogroup

**Christine Lagarde**

Présidente de la Banque Centrale  
Européenne

Bruxelles, 9 avril 2020

go/01020

(version française non officielle)

Chers Présidents,

En tant que porte-parole de plus d'un million de cadres de 17 pays de l'UE, la CEC European Managers s'adresse à vous pour exprimer notre solidarité et notre soutien aux mesures qui doivent être prises au niveau de l'UE pour faire face à la crise.

L'Europe est aux prises avec la pandémie la plus grave de ces 100 dernières années, enregistrant le plus grand nombre de victimes jusqu'à présent. Dans le passé, des épisodes similaires ont frappé le monde et nous pouvons voir dans l'histoire combien ces derniers ont façonné les économies, marqué les développements politiques et sociaux.

Aujourd'hui l'UE est là en tant que structure de coopération. Nos institutions communes ont montré leur capacité à réagir et à assurer leurs fonctions de base. De l'ouverture du marché unique à la garantie du rapatriement des citoyens de l'UE, du soutien de l'euro sur le marché financier mondial à la fourniture de fonds de secours, l'UE a été en mesure de faire face à l'urgence sanitaire en cours.

.../...

Très vite, cette urgence sera suivie d'autres conséquences dramatiques :

1. Une crise humanitaire se profile, aux frontières de l'UE et au-delà, qui explosera lorsque la pauvreté et le sous-développement subiront les effets du Covid-19. D'autres effets se manifestent déjà, comme la dégradation démocratique qui se propage dans des pays où les principes de base de l'état de droit sont suspendus par des lois autoritaires d'urgence.
2. La crise socio-économique touche déjà profondément nos pays, laissant des marques qui risquent d'être bien plus douloureuses et plus durables que les conséquences (tragiques) sur la santé. Des centaines de milliers d'entreprises ont été contraintes d'interrompre leurs activités, de licencier des travailleurs et de se préparer à une contraction économique en spirale qui ne laissera aucun secteur indemne. Même si les PME sont particulièrement concernées à ce stade, ce n'est qu'une question de temps pour que les grandes entreprises ne le soient aussi. A cet égard, dans leur réaction commune à la crise économique, nous nous attendons à ce que les institutions européennes agissent avec audace, inspirées de deux propositions simples : qu'aucun pays européen, aussi sains que soient ses finances publiques et solide son système de production, ne peut se considérer à l'abri des chocs qui surviendront et que la solidarité financière entre les pays faisant partie d'un marché commun est une nécessité économique avant d'être une question de devoir moral.

Nous sommes confiants que vous identifierez des mesures efficaces, proportionnées et opportunes et nous comptons sur le soutien rapide des États membres pour permettre leur mise en œuvre. Ils doivent identifier une future trajectoire de relance centrée sur la durabilité pour accélérer la transition vers de nouveaux modèles économiques générant moins de contraintes socio-écologiques. Dans ce processus, **les partenaires sociaux sont essentiels** : en représentant les acteurs de la reprise économique, ils sont les mieux placés pour savoir ce qui fonctionne et ce qui ne fonctionne pas. Le personnel de l'encadrement peut apporter un éclairage additionnel, grâce à sa position intermédiaire dans le monde du travail et à sa capacité de pouvoir s'adresser tant aux employés qu'aux employeurs.

Au moment de reconstruire, il sera crucial de faire preuve d'un leadership solide et de qualité, capable de voir au-delà, d'être capable d'anticiper les scénarios futurs et d'apporter les réponses politiques adéquates. Les personnes que nous représentons - des cadres et professionnels travaillant dans tous les secteurs et à tous les niveaux hiérarchiques - sont quotidiennement confrontées à cette tâche dans leur vie professionnelle : prendre les bonnes décisions et plus encore, en temps de crise : faire prospérer les entreprises dans le respect des besoins communs et des générations futures.

.../...

En ces temps particuliers qui s'annoncent, les valeurs de compétence, de responsabilité, de prévoyance et de réflexion prospective - valeurs qui identifient l'encadrement- seront hautement nécessaires. Des circonstances exceptionnelles comme celles-ci nécessitent de prendre des mesures jamais rencontrées auparavant et une coopération sans précédent entre les décideurs politiques et toutes les parties prenantes de la société. Soyez assurés que les cadres européens seront présents et prêts à jouer leur rôle dans ce défi historique.

Je vous remercie de votre attention.

Cordialement



Ludger Ramme  
President