

Discours

Sommet social tripartite

Maxime Legrand, Président de la CEC European Managers – Confédération européenne des cadres

20 octobre 2021, Bruxelles

Mesdames, messieurs, chères décideuses et décideurs européens

C'est avec un grand plaisir que je prends la parole pour la première fois dans le contexte du Sommet Social Tripartite, en tant que Président de la Confédération Européenne des Cadres – CEC European Managers et représentant de l'encadrement européen via notre comité de liaison avec Eurocadres.

Après plus de dix-huit mois depuis le début de la pandémie, nous retrouvons plus de fluidité, plus de simplicité dans nos vies professionnelles et privées. Cela a été rendu possible par des prouesses humaines, la recherche, une coordination du collectif, le dialogue entre parties prenantes, des décisions politiques adaptées et surtout par une capacité à se projeter dans l'avenir.

Ce seront autant d'éléments nécessaires si nous voulons faire face aux autres objectifs sociétaux d'envergure, tels que la transition durable, qui pour être efficace, pérenne et stablement acceptée par tous, devra maintenir la cohésion sociale, mobiliser toutes les énergies, inclure toutes les diversités.

La révolution numérique, et ses applications dans le domaine de l'intelligence artificielle, peut également contribuer grandement à la transition climatique, à condition que les mesures qui en accompagnent la mise en œuvre soient axées sur le principe de la « responsabilité humaine », y compris dans la prise de décisions.

Surtout, c'est par la sensibilisation et la formation des acteurs du terrain aux enjeux, aux défis mais aussi aux multiples interconnexions entre ces deux transitions, que nous pourrons en assurer le succès, au profit des générations à venir. A la CEC, nous y travaillons avec un programme de formation au leadership durable qui permet aux cadres de mieux comprendre la réalité pour mieux agir, dans les lieux de travail comme dans la société.

Car ce sont les cadres qui prennent les décisions nécessaires pour anticiper le changement, les cadres qui allouent les ressources financières et humaines, les cadres qui vérifient « en temps réel » la correspondance des mesures à la réalité du terrain, qui influencent et qui contribuent à faire évoluer nos sociétés et nos économies, qui enfin par leur position si particulière peuvent amener les parties prenantes à dialoguer et à bâtir ensemble.

Mesdames, messieurs, huit ans nous séparent de la première étape du Green Deal. Il nous incombe d'être à la hauteur de nos responsabilités et d'agir collectivement pour que nos *challenges* deviennent des opportunités et que nous fassions de 2030 un succès européen.

Merci de votre attention.