

déclaration: vision et mission autour du leadership durable



CEC

EUROPEAN MANAGERS



Introduction

La CEC est une organisation qui place le dialogue au centre de ses préoccupations, à côté du développement du management professionnel et du leadership transformationnel. Ces éléments restent les fondements de toute activité managériale. Alors que nous sommes confrontés à des défis de plus en plus connectés et complexes, notre leadership doit lui aussi évoluer. Nous devons rester innovants dans de nouvelles circonstances, ancrés dans nos valeurs - cela nécessite un leadership durable.

En tant que porte-parole des managers européens, nous considérons qu'il est de notre responsabilité de donner aux dirigeants les moyens de faire leur leur modèle d'entreprise, leur lieu de travail et leur impact. Nos moyens : développer le management professionnel, le leadership durable et un dialogue social plus diversifié.

Grâce à la représentation d'intérêts de la CEC, à ses projets européens, à ses services aux membres et à ses activités de développement du leadership, nous veillons à ce que les managers bénéficient des ressources nécessaires pour assurer la durabilité économique, sociale et environnementale et la résilience dans leur travail quotidien.

Dans ce contexte, l'Assemblée générale de la CEC a adopté cette déclaration autour de sa vision et de mission comme un jalon stratégique pour l'organisation. Elle expose sa vision du leadership à l'horizon 2030 et son rôle pour y parvenir.

Adoptée par l'Assemblée générale de la CEC le 31 mai 2023
à Stockholm

Vision

La durabilité est l'essence d'un leadership de qualité

D'ici 2030, le leadership durable sera devenu la norme en matière de leadership et de développement organisationnel. Les dirigeants des secteurs privé et public, dans le partenariat social et la société civile sont devenus des promoteurs actifs de la performance positive en matière de développement durable grâce à leur engagement en tant que dirigeants et aux actions qu'ils mènent dans leur travail.

Chaque jour, les dirigeants de l'UE dans les secteurs public et privé prennent des millions de décisions qui déterminent l'orientation de notre société. Ces décisions déterminent l'orientation de notre société et la vie des citoyens des États membres de l'UE et au-delà. En effet, leurs choix de vie privés et leur impact professionnel font d'eux des acteurs clés pour faire avancer le développement durable. C'est pourquoi nous devons nous rappeler que le leadership fait toute la différence et qu'il est l'un des éléments clés pour atteindre les objectifs de développement durable et les objectifs de l'Accord de Paris.

Comme le montre l'étude "Sustainable Leadership in Europe", le leadership et la gouvernance ont été la dimension la plus négligée de la transition vers la durabilité. La CEC European Managers a une opportunité unique de s'assurer que la voix des managers est entendue, demandée et écoutée sur la transition vers une UE durable.

Notre vision pour 2030 est un monde dans lequel les dirigeants agissent pour un impact positif net en transformant le monde du travail de manière durable. Les objectifs de développement durable sont devenus la nouvelle boussole du succès en politique et dans le monde des affaires.

Les leaders des secteurs public et privé mesurent, comptabilisent et rendent compte de leur impact sur le développement durable (triple performance) et saisissent les opportunités qu'offrent les modèles d'entreprise durables et de l'innovation en matière de produits et de services. Les principes du leadership durable sont reconnus comme fondamentaux dans le leadership et la gestion en Europe.

Vision

Les leaders durables vivent leur mission personnelle de durabilité et créent des relations de confiance pour la co-création sur le lieu de travail. Ils sont capables de rassembler des partisans du développement durable avec un sens aigu de l'objectif, d'intégrité et de compétence. Ces leaders de la prochaine génération veillent à ce que les conditions-cadres deviennent le terreau fertile sur lequel les équipes peuvent réaliser de meilleures performances en matière de durabilité. Chacun est valorisé en tant qu'être à part entière qui apporte un ensemble unique d'aptitudes et de compétences. Le développement durable est intégré dans les activités quotidiennes, à la fois entre les départements et au sein des départements (ESG, RSE, RH etc.).

Le développement de leaders durables est assuré par des réseaux forts et actifs de leaders qui se rassemblent autour de la pratique du leadership durable. Les formations pour les dirigeants, les cadres et les managers sur le leadership durable sont devenues la norme dans le domaine du leadership. Des plateformes régionales et sectorielles existent pour soutenir les dirigeants durables en leur offrant des opportunités d'apprentissage, des meilleures pratiques, des conférences et des échanges entre pairs.

L'innovation s'est recentrée sur la manière d'assurer la transition complète du modèle d'entreprise, des produits et des services vers le développement durable. L'innovation s'aligne sur les limites planétaires et les besoins sociaux. Pour accompagner la transition sur le terrain, les partenaires sociaux, ainsi que d'autres parties prenantes, collaborent de manière constructive à l'élaboration de la stratégie de développement durable et à la mise en place d'un plan d'action. Les partenaires sociaux accompagnent aussi activement le développement de politiques durables afin de garantir que le monde du travail puisse atteindre une performance nette positive en matière de durabilité dans les dimensions économique, sociale, environnementale et de leadership.



Mission

Nous soutenons les leaders durables

Nous fournissons des ressources pour engager, responsabiliser et rassembler les cadres durables. Nous aidons les dirigeants à avoir un impact positif environnemental, social et économique en Europe.

Représentant un million de managers, de dirigeants et de décideurs affiliés à ses organisations membres nationales et sectorielles, la CEC soutient le développement de la marque "Sustainable Leaders" en tant que plateforme pour contribuer activement à l'intégration du leadership durable en Europe.

Nous voulons jouer notre rôle dans la création de meilleures conditions-cadres qui permettent aux dirigeants de s'engager durablement et de donner à leurs équipes les moyens de réaliser leur potentiel pour un impact positif net sur la durabilité de leur organisation, de leur secteur et de leur région.

Pour y parvenir, "Sustainable Leaders" sensibilise les dirigeants et les managers, encourage leur perfectionnement en matière de leadership durable, contribue au développement de communautés de leaders durables et accompagne les développements politiques pour s'assurer que les principes du leadership durable se reflètent dans l'élaboration des politiques publiques.

