Engagement des cadres Européens de la CEC :

Une vision pour un leadership climatique européen

- **Au nom de nos organisations managériales et syndicales européennes membres et de nos fédérations membres affiliées, les cadres Européens de la CEC s'engagent à soutenir pleinement l'ambition de l'Union européenne de devenir un leader mondial de la transition verte – tout en garantissant la compétitivité et la sécurité géopolitique.**

- **Les cadres et managers Européens de la CEC soutiennent également un objectif climatique européen ambitieux pour 2040 : une réduction de 90 % des émissions de gaz à effet de serre par rapport aux niveaux de 1990.**

Pourquoi les cadres Européens de la CEC s'engagent-ils à soutenir les ambitions de l'UE ?

- **Le coût de l'inaction est bien supérieur à celui de l'action**

Selon *The Economist*, une transition climatique alignée sur l'Accord de Paris ne coûterait qu'environ 1 % du PIB mondial par an[1]. La baisse des prix des énergies renouvelables, la rentabilité des modèles économiques bas-carbone et les bénéfices pour la santé publique rendent la transition juste plus abordable que jamais.

À l'inverse, l'inaction pourrait réduire le revenu mondial de 19 % d'ici 2050[2], certaines estimations évoquant même une perte de jusqu'à 50,6 % du PIB si le changement climatique se poursuit sans contrôle[3].

---

1 The energy transition will be much cheaper than you think I The Economist (Nov 2024)

2 *Kotz, M., Levermann, A. & Wenz, L. The economic commitment of climate change. Nature 628, 551–557 (2024).* https://doi.org/10.1038/s41586-024-07219-0

3 Planetary Solvency – finding our balance with nature University of Exeter, The Institute and Faculty of Actuaries (January 2025)

Agir maintenant, c'est faire preuve de leadership : protéger l'économie, la société et la position mondiale de l'Europe.

- **Les Européens exigent des actions**

Le changement climatique est considéré comme le problème le plus urgent dans plusieurs États membres de l'UE et figure parmi les trois principales préoccupations dans la plupart des autres.

L'Europe se réchauffe plus de deux fois plus vite que la moyenne mondiale, faisant du continent un véritable point chaud climatique.

- 85 % des Européens estiment que le changement climatique est un problème grave pour le monde[4].
- 81 % soutiennent l'objectif de neutralité climatique de l'UE d'ici 2050.
- 88 % jugent important que l'UE agisse pour augmenter les énergies renouvelables et l'efficacité énergétique.
- 84 % soutiennent l'objectif de renforcer la compétitivité de l'Europe dans les technologies propres.

- **Les opportunités sont évidentes**

L'UE se trouve à un moment charnière. Une transition juste et réussie vers une économie bas-carbone peut renforcer la compétitivité, la résilience géopolitique et la prospérité partagée, tout en protégeant les travailleurs et les régions. Alors que certaines grandes économies ralentissent leur action climatique et que d'autres l'accélèrent, l'Europe doit agir de manière décisive pour garantir son leadership et son avantage concurrentiel — ou risquer de laisser d'autres définir l'agenda vert mondial.

De nombreuses entreprises européennes investissent déjà massivement dans la durabilité, y voyant des opportunités claires de marché et d'innovation. Malgré les tensions géopolitiques, les dirigeants d'entreprises européennes continuent de soutenir pleinement une action climatique ambitieuse.

[4] Source: Eurobarometer, June 2025

Mettre le leadership climatique des entreprises au service des objectifs climatiques européens

Pour que l'UE consolide sa position de leader climatique mondial, les cadres Européens de la CEC soulignent le rôle central des cadres et des managers.

Car les cadres et managers ont le pouvoir de :

- **Stimuler le changement et la mise en œuvre.**

  Les managers et dirigeants prennent chaque jour des décisions qui façonnent la stratégie, construisent la culture d'entreprise et alignent l'innovation bas-carbone sur la compétitivité. Un cadre n'est pas seulement une pièce du puzzle, mais un moteur de la transformation.

- **Façonner la culture et l'engagement collectif.**

  En période de polarisation politique, les cadres et managers peuvent créer une culture organisationnelle et Communautaire qui accepte la nécessité du changement et fédère autour d'un but commun.

- **Faciliter un mode de vie durable au quotidien.**

  En développant des produits et services qui rendent les choix durables faciles et attrayants, les cadres et managers peuvent rendre la durabilité désirable et concrète – sans demander de sacrifices radicaux.

  En ouvrant de nouvelles voies d'action au quotidien, ils évitent que l'agenda climatique ne devienne élitiste ou imposé d'en haut.

- **Penser de manière systémique et holistique.**

  Un leadership efficace consiste à dépasser les silos — entre départements, secteurs, et même pays. Le changement climatique, la perte de biodiversité, les questions sociales et la géopolitique sont profondément interconnectés et doivent être traités ensemble.

- **Conseiller les décideurs politiques.**

  En tant que représentants d'un million de managers et dirigeants européens, les Managers Européens de la CEC peuvent fournir des contributions fondées sur

des preuves pour aider les institutions de l'UE à concevoir une réglementation solide et applicable, au bénéfice des citoyens et des entreprises. Le dialogue entre les dirigeants politiques et économiques doit donc être renforcé.

Le leadership managérial visionnaire pourrait bien être le superpouvoir vert inexploité de l'Europe.

Ensemble, cadres et managers peuvent catalyser les ambitions climatiques de l'UE en reliant objectifs politiques ambitieux, stratégies d'entreprise et cultures organisationnelles.

Les cadres européens sont prêts !

L'action climatique nécessite un leadership fort – et les Managers Européens de la CEC sont prêts à jouer leur rôle.

Un leadership efficace repose sur une coopération étroite entre managers et institutions européennes.

Nous appelons donc l'UE à prendre en compte les éléments suivants dans le cadre de la conception de l'architecture politique post-2030, afin de libérer tout le potentiel du leadership climatique dans les entreprises.

- **Une voix plus forte.**

Donner aux cadres et managers une voix renforcée dans l'élaboration des politiques climatiques et de durabilité, notamment sur les moyens d'atteindre les objectifs climatiques, car ce sont eux qui sont chargés de la mise en œuvre.

- **Une certitude réglementaire.**

Les managers ont besoin de prévisibilité réglementaire pour planifier, définir des stratégies et investir à long terme. La certitude prime sur la réduction des ambitions climatiques. Ainsi, un objectif clair et ambitieux de 90 % pour 2040 donnera une direction fiable.

- **Investir dans les cadres et managers.**

Il est essentiel d'investir dans les compétences managériales et de leadership,

comme le souligne le rapport Draghi[5]. Être une puissance verte mondiale suppose également que nos managers figurent parmi les plus exemplaires en matière de transition écologique, y compris au sein des petites et moyennes entreprises.

- **Une réglementation intelligente.**

Pour que la législation européenne dans le cadre du Green Deal et du Clean Industrial Deal soit applicable dans un contexte managérial réel, elle doit devenir un outil de gestion stratégique créant de la valeur. Si la perspective managériale est mieux intégrée dans la législation, sa mise en œuvre sera facilitée.

- **Un leadership politique fort.**

En démontrant que action climatique, compétitivité, sécurité géopolitique et équité peuvent aller de pair, l'UE peut inspirer d'autres régions du monde et maintenir son rôle de référence mondiale en matière de durabilité.

[5] Mario Draghi: *The future of European competitiveness. Part A l A competitiveness strategy for Europe.* September 2024, p. 33